

Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в АУ «Содружество домов культуры»

1. Общие положения

1.1 Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ определяется деятельность комиссии по урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), образуемая в Автономном учреждении «Содружество домов культуры» (далее – АУ «Содружество домов культуры»)

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением, а также правовыми актами государственных органов, правовыми актами государственных органов Московской области, муниципальными правовыми актами.

1.3. Основными задачами комиссии является содействие коллективу АУ «Содружество домов культуры» в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества.

1.4. Комиссия, образуемая в АУ «Содружество домов культуры», рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к урегулированию конфликта интересов в отношении работников, замещающих должности в АУ «Содружество домов культуры» и в органах местной Администрации, являющихся юридическими лицами.

2. Порядок образования комиссии

2.1. Комиссия образуется приказом директора АУ «Содружество домов культуры». Указанным актом определяются состав комиссии и порядок ее работы.

2.2. В состав комиссии, образуемой приказом директора АУ «Содружество домов культуры», входят:

2.2.1. Заместители директора АУ «Содружество домов культуры», главный бухгалтер, художественный руководитель. По согласованию может

привлекаться непосредственный руководитель работника, в отношении которого рассматривается вопрос об урегулировании конфликта интересов.

2.2.3. Комиссией также могут привлекаться представители научных организаций и образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования (далее - научные организации и образовательные учреждения), других организаций, приглашаемые по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с работой в области культурной политики без указания персональных данных экспертов.

2.3. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.4.1. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

2.4.2. На период временного отсутствия председателя комиссии его обязанности выполняет заместитель председателя комиссии.

2.4.3. Члены комиссии осуществляют свои полномочия непосредственно, то есть без права их передачи, в том числе и на время своего отсутствия, иным лицам.

2.4.4. Изменения в состав комиссии могут быть внесены только приказом директора АУ «Содружество домов культуры»

3. Порядок работы комиссии

3.1. Основанием для проведения заседания комиссии является информация о наличии у работника АУ «Содружество домов культуры» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.2. Информация, указанная в пункте 3.1. настоящего Положения, должна быть представлена в письменном виде и содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество работника и замещаемую им должность в учреждении;
- описание нарушения работником признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- данные об источнике информации.

3.3. В комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие наличие у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.4. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.5. Председатель комиссии в 3-дневный срок со дня поступления информации, выносит решение о проведении проверки этой информации, в том числе материалов, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения.

3.6. Проверка информации и материалов осуществляется в месячный срок со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя комиссии.

3.7. В случае если в комиссию поступила информация о наличии у работника АУ «Содружество домов культуры» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, председатель комиссии немедленно информирует об этом директора в целях принятия им мер по предотвращению конфликта интересов: усиления контроля за исполнением работником его должностных обязанностей, отстранения работника от замещаемой должности на период урегулирования конфликта интересов или иных меры.

3.8. По письменному запросу председателя комиссии работодатель представляет дополнительные сведения, необходимые для работы комиссии, а также запрашивает в установленном порядке для представления в комиссию сведения от других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.

3.9. Дата, время и место заседания комиссии устанавливаются ее председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, указанную в материалах, послуживших основанием для начала проверки.

3.10. Секретарь комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания комиссии, а также извещает членов комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее, чем за семь рабочих дней до дня заседания.

3.11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

3.12. При возможном возникновении конфликта интересов у членов комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанных вопросов.

3.13. Заседание комиссии проводится в присутствии работника. На заседании комиссии может присутствовать уполномоченный работником представитель. Заседание комиссии переносится, если работник не может участвовать в заседании по уважительной причине. На заседание комиссии могут приглашаться должностные лица государственных органов, органов

местного самоуправления, а также представители заинтересованных организаций.

3.14. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания. Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть письменные пояснения.

3.15. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

3.16. По итогам рассмотрения информации о конфликте интересов, комиссия может принять одно из следующих решений:

- установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- установить факт наличия личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае работодателю предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

3.17. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

3.18. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в ее заседании. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

3.19. В решении комиссии указываются:

- фамилия, имя, отчество, должность работника, в отношении которого рассматривался вопрос о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- источник информации, ставшей основанием для проведения заседания комиссии;

- дата поступления информации в комиссию и дата ее рассмотрения на заседании комиссии, существо информации;

- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

- существо решения и его обоснование;

- результаты голосования.

3.20. Член комиссии, не согласный с решением комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.

3.21. Копии решения комиссии в течение трех дней со дня его принятия направляются представителю работодателю, работнику, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

3.22. Решение комиссии может быть обжаловано работником в 10-дневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.23. Работодатель, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе в случае установления подобного факта комиссией, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3.24. В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов работодатель должен исключить возможность участия работника в принятии решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов.

3.25. Работодатель, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого работника от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности.

3.26. Решение комиссии, принятое в отношении работника, хранится в его личном деле.

3.27. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии возлагается в равных долях на ведущего методиста и бухгалтерию АУ «Содружество домов культуры».